





Kerala

FUNDAZIOA

Igualdad Mujeres-Hombres

- 
- 
1. Introducción
 2. Quiénes Somos
 3. Qué Queremos
 4. Kerala
 5. Plan de trabajo

Contenidos

1. *Introducción*

Conecta con la apuesta firme de la organización en la **promoción de la igualdad** entre mujeres y hombres - nuestros planes de igualdad y compromisos de Beijing, en el marco de "Generation Equality".

Conecta con el entorno: compromiso con la transformación cultural de las organizaciones en clave de género -EQUAL Living Lab-, observación de la realidad (techo de cristal) y con los movimientos y acciones sociales que buscan su ruptura.

Conecta con la inquietud por la evolución de nuestro modelo de liderazgo, basado en la confianza y la colaboración, facilitador del desarrollo de los talentos de cada persona. Armonía con la naturaleza.

Se activa en los **talleres** que se organizan, de **Mujeres y de Hombres, sobre Liderazgo** en la que se explicita el interés de las mujeres de la organización por dar impulso al liderazgo de las mujeres en el desarrollo social.

2. Quiénes



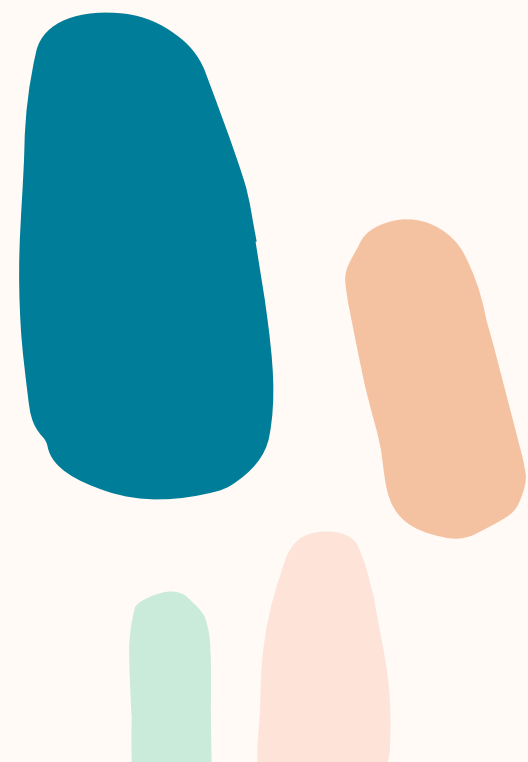
Bego Gavilán
Eneritz Angulo

Eva Tomás

Zuriñe Romeo
Romina Gostegno

ITZI FERNÁNDEZ

Elena Valverde



Elena Ugalde

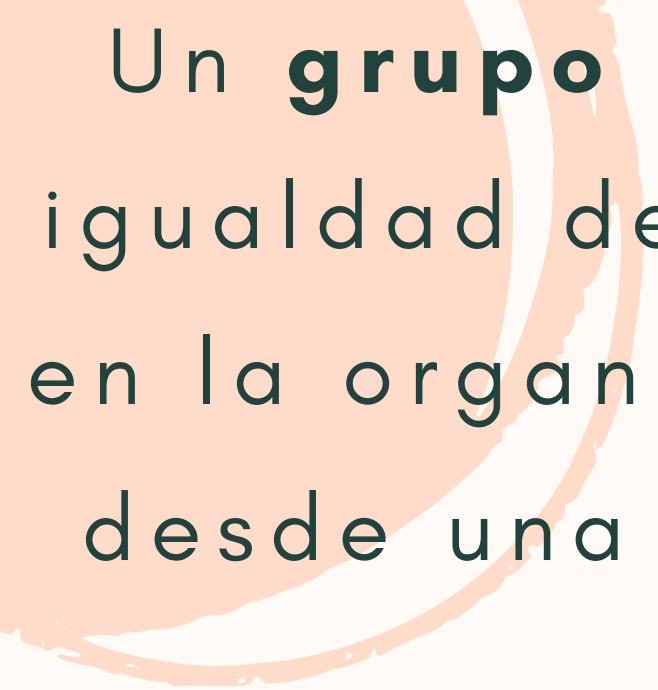


Yosune Linacisoro

Aida Ortega


*Olaida Alberdi**

CONCHI MARTIN



Un **grupo de mujeres** de EDE Fundazioa, comprometidas con la igualdad de mujeres y hombres, con **puestos de responsabilidad** en la organización y una apuesta firme por **impulsar el liderazgo** desde una perspectiva de género en nuestra organización, en el sector y en la sociedad.

Un grupo de mujeres motivadas por implementar un modelo de **liderazgo** que de visibilidad a las mujeres, comprometidas con impulsar y promover el talento de las mujeres, así como de impulsar el acceso de las mujeres de la organización a puestos de responsabilidad y a los procesos efectivos de influencia y toma de decisiones.



3. Qué Queremos

mujeres líderes

Impulsar y apoyar el liderazgo de mujeres.
Más mujeres en puestos de responsabilidad
Seguir trabajando en la permeabilidad de la justicia social y de género a nivel organizacional, personal y colectivo.
Apoyar, empoderar y acompañar a las mujeres trabajadoras de la entidad, para promover la mayor y mejor presencia de las mujeres en los puestos de responsabilidad.

liderazgo transformador

Impulsar un modelo de liderazgo que incorpora una mirada a la persona, al cuidado, a la escucha. En el que la gobernanza, la gestión, la intervención... pone a las personas en el centro, impulsa el cuidado y el respeto por la diversidad y la incorporación de los atributos y competencias, atribuidos tradicionalmente a las mujeres.

¡Liderazgo Transformador!

- Actualización y desarrollo de valores. Transformación social.
- Revisión de la cultura organizacional. Redefinición de liderazgo y poder con una narrativa que visibilice las competencias emocionales y relacionales, favoreciendo el desarrollo integral de los talentos de las personas.
- Un modelo de liderazgo integrador, igualitario-equitativo, en el que el modelo masculino imperante no lo ocupe todo y deje espacio a otras formas de hacer
- Liderazgo de equipos de forma justa, solidaria y equitativa, con atención por el bienestar de las personas, generando entornos de confianza y apoyo mutuo



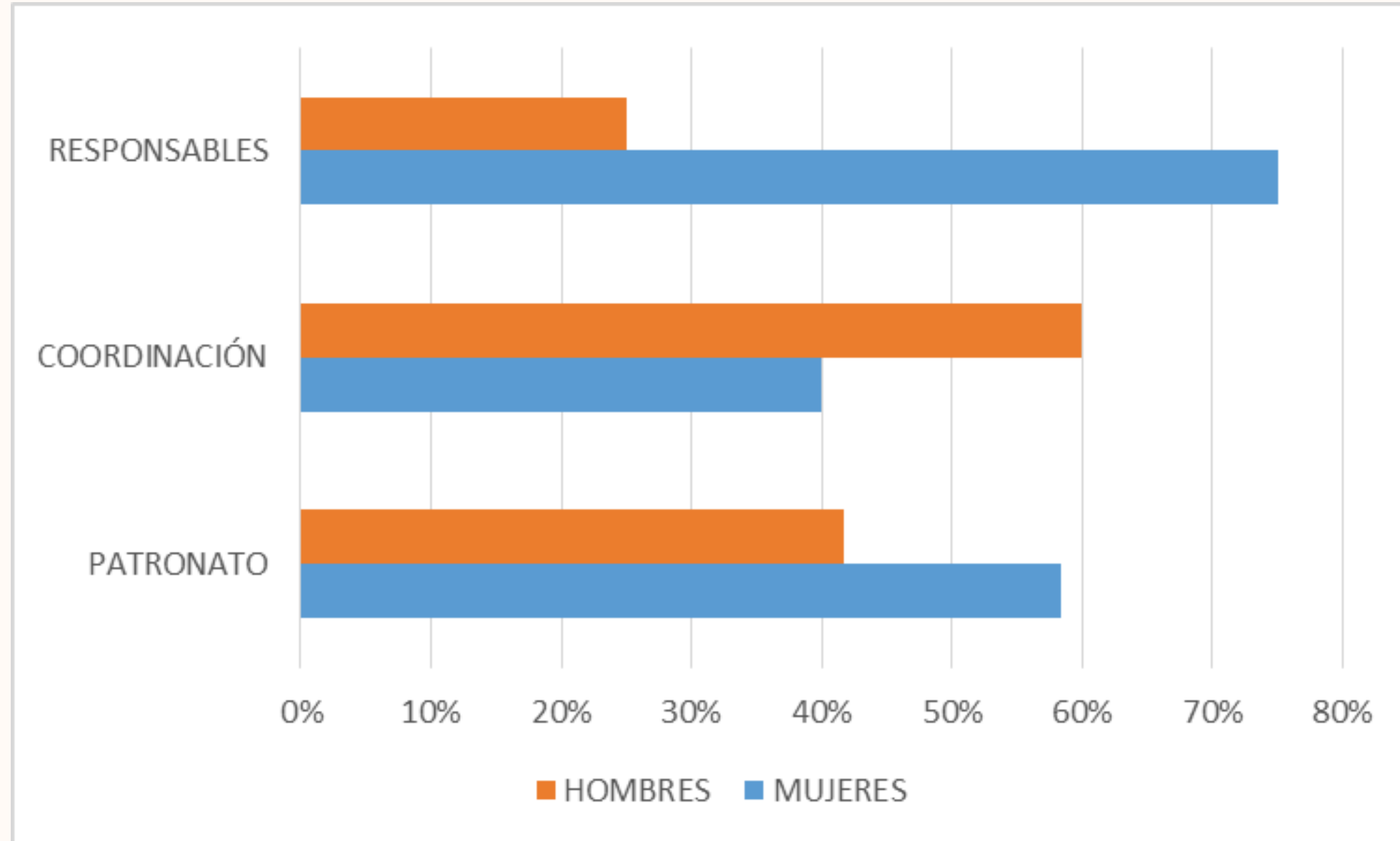
4. Kerala

Un Estado de la India donde la gobernanza es compartida, participada... sobre todo liderada por mujeres que promueven el progreso sostenible, en el cuidado y en un mundo más justo.

Son las mujeres de Kerala las que han contribuido decisivamente a la mejora las condiciones de vida de las personas. Mujeres alineadas con la mejora, el bien común.



Datos



5. Plan de trabajo (en definición)

- Actualizar el documento de modelo de liderazgo de EDE Fundazioa y comunicarlo.
- Formación en liderazgo transformador (Bidera)
- Generar un decálogo, un ideario de nuestra comprensión del liderazgo
- Acompañar, apoyar a mujeres líderes.
- Revisar nuestra cultura organizativa desde la perspectiva de interseccionalidad
- Conectar el desarrollo interno con la proyección externa: Berdin Lab
- Desarrollar un proyecto referente de transformación cultural desde la perspectiva de género/gobernanza feminista
- Alianza con experiencias en otros sectores: PWN, AED...